



建声通讯

JIAN

SHENG

TONGXUN

2019年第1期（总344期）

福建一建集团有限公司主办

企业网址: www.fjyjjt.com



视点新闻

节前安全检查 严守安全关

——林俊德副市长一行到列东污水处理厂等项目检查指导安全生产工作



新春佳节来临之际，1月29日，三明市政府副市长林俊德、市政府办副主任王冬、市住建局副局长郑礼群一行在集团总经理林镇土陪同下，到列东污水处理厂、三明公共自行车道西岸项目开展节前安全生产检查，并为坚守岗位的一线工人送去新年祝福。

在列东污水处理厂现场,林俊德详细询问了工程节点施工情况、工地扬尘治理及安全生产措施落实,并实地检查各洞口及现场临边防护,强调要抓好文明施工,加强环保措施,保持场地整洁、卫生。

在公共自行车道西岸项目,林俊德一行步行查看项目施工进度,并就路灯设置、地面标线、边坡防护、环

境卫生等方面提出具体指导意见。

检查中,林俊德强调,列东污水处理厂、公共自行车道项目都是民生工程,参建各单位、各部门要通力协作,进一步树牢安全意识、筑牢安全防线,切实在保质保量完成施工任务上下功夫,全力保障春节期间安全生产,确保工程顺利交付使用。

(工程部 翁鹏杰)

三元区长廖卫国一行到集团公司开展“帮企业、解难题、促发展”专题调研

2月22日上午,三元区长廖卫国带领区人大主任邓秀忠、区政协主席李世福、区委副书记陈晓翔等四套班子领导及区直部门负责人等20多人到集团开展

“帮企业、解难题、促发展”专题调研。集团领导吴建雄、林镇土、张常涛、张圣裁、林忠东和有关单位、部门负责人参加调研会。

吴建雄董事长对廖卫国区长一行的到来,关心、支持企业发展表示欢迎和感谢。林镇土总经理介绍了公司现状和近几年在市场经营、利润增长、创优创安、资质升级、装配式建筑等方面取得的成绩及今年工作目标,并

提出在加强项目合作和加快推进白沙西江悦、下洋棚改征迁、大坂物流园项目进展等需三元区支持协调解决的问题。



廖卫国区长对公司近年来取得的成绩表示充分的肯定,感谢公司为三元区的建设和经济发展所做的贡献,对公司

提出的加快推进项目进展问题,现场协调了区直相关部门积极配合处理。同时表示,三元区下一步将推进与公司进行更多的项目合作,加强日常交流和跟踪服务,一如既往、全力支持公司打造百亿龙头企业。

(综合办 冯俊超)

集团党委召开 2018 年度党组织书记抓党建工作述职评议会

1月11日上午，集团党委在三明总部9楼会议室召开2018年度党组织书记抓党建工作述职评议会。集团党委书记吴建雄主持会议。

述职采取口头述职与书面述职相结合的方式。直属项目部党支部、留守处党委等4家党组织书记围绕抓党建工作取得主要成效、存在问题及原因、下一步工作思路三个方面进行了述职。集团党委委员对所联系党组织作逐一点评，肯定优点、点出问题并提出改进意见。与会人员进行了评议。会议还对机关党支部、厦门分公司党支部等4家党组织书记抓基层党建工作进行了测评。

市国资委督导组张运龙到会指导并讲话。他充分肯定了集团各基层党组织书记一年来抓党建工作所取得的成绩，并对下一步开展党建工作提出三点要求，一要坚持党对国有企业领导不动摇；二要始终把党的政治建设作为国有企业改革发展的根本保证；三要引导广大党员深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，在学懂弄通做实上下功夫，全面加强党的政治建设，推进全面从严治党向纵深发展、向基层延伸。

吴建雄作了总结讲话，就进一步抓好基层党建工作，他提出五点要求：一要坚持把政治建设摆在首位，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、



做到“两个维护”，贯彻落实到履职尽责的各方面各环节。二要强化责任意识，牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的观念，切实担负起管党治党政治责任，将全面从严治党要求落到实处。三要着力解决突出问题，把工作着力点落脚点放在抓整改落实上，认真梳理个人查摆、点评意见指出的突出问题，研究制定可行措施，迅速整改落实。四要抓好基层组织建设，严格落实党内组织生活基本制度，推动基层党建全面进步、全面过硬。五要抓好巡察整改工作，认真对照市委巡察反馈意见，主动认领本级党组织存在的问题，深入剖析问题产生的根源，制定切实可行的措施，责任到岗、到人，确保取得实实在在的成效。

集团党委班子成员、基层党组织书记、机关部门负责人、党务工作者和党员群众代表共计40多人参加会议。

(党群部 陈当煌)

集团召开 2018 年度党委班子民主生活会

按照市纪委、市委组织部统一部署和市国资委党委要求，2月2日上午，集团党委召开2018年度领导班子民主生活会。市委第四督导组副组长、市国资委党委副书记邓荣贵，驻市国资委纪检组正科级纪检员郭仁杰到会指导。会议由集团党委书记、董事长吴建雄主持，集团党委班子成员参加会议，非党员班子成员列席会议。

会议通报了这次民主生活会的准备情况、集团党委班子2017年度民主生活会和2018年巡察整改专题民主生活会整改措施落实情况。



会上，吴建雄紧紧围绕“强化创新理论武装，树牢‘四个意识’，坚定‘四个自信’，坚决做到‘两个维护’，勇于担当作为，以求真务实作风把党中央决策部署落到实处”的主题，代表集团党委班子作对照检查，针对查找出的问题，剖析了原因，明确了下一步努力方向和整改措施。随后，他带头作对照检查，其他班子成员依次作对照检查发言，严肃认真地开展批评和自我批评。每位班子成员自我批评敢于正视问题，不回避、不遮掩，相互批评开诚布公、推心置腹、红脸出汗，会场气氛既紧张严肃又和谐民主，达到了“团结—批评—团结”的目的。

邓荣贵对集团党委班子2018年度民主生活会给予充分肯定。他指出，福建一建集团党委班子和个人都能围绕本次民主生活会主题，按照省里“八个坚定不移”的要求，认真准备，联系实际，深入查找不足，提出改进措施，既交流了思想，增进了团结，又指出了问题，明确了方向，达到了预期目的。一是班子和个人都能认真准备

对照检查材料；二是大家都能严肃认真开展批评和自我批评；三是整改措施也具体明确。

吴建雄代表集团领导班子进行表态，集团领导班子及班子成员将认真贯彻落实

习近平总书记在中央政治局民主生活会上的重要讲话精神，以自身模范行为为集团各级领导班子和党员干部立好标杆、做好示范。为巩固本次民主生活会成果，抓好下一阶段各项工作，他在总结讲话中表示：一要坚持把党的政治建设摆在首位，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务和长期工作主题，树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”；二要带头加强作风建设，做正风肃纪的表率。发挥“关键少数”的作用，带头勇于担当、积极作为，坚持干在实处、走在前列。模范落实中央八项规定精

神，严格执行《准则》《条例》，驰而不息纠治“四风”，锲而不舍转变工作作风；三要强化责任担当，毫不动摇推进高质量发展。准确把握当前形势，坚决贯彻新发展理念，坚定发展信心，自觉对标看齐，勇于担当作为，主动对接市委、市政府“五个一批”、“五比五晒”、城市“双修”、乡村振兴战略，提高工程施工总量。深入推行建筑业 10 项新技术、绿色施

工、BIM 等技术，提升项目建设质量，推动公司在高质量发展落实赶超的道路上迈出坚实步伐。

会前，集团党委对开好本次民主生活会高度重视，认真完成了方案制定、集中学习、征求意见、谈心交心、问题查摆，对照检查材料撰写等各项会前准备工作，为此次会议召开奠定了坚实的思想基础。

(党群部 陈当煌)

集团党委组织学习《中国共产党支部工作条例（试行）》

1月11日上午，集团党委召开专题学习会，组织学习《中国共产党支部工作条例（试行）》。党委书记吴建雄主持会议。集团党委班子成员、所属党组织书记和党务工作者参加了学习会。

会上，学习了《条例》全文及出台背景、重要意义，重点围绕党支部的组织设置、基本任务、工作机制、组织生活和党支部委员会建设等主要内容，结合工作实际进行了深入讨论。

会议指出，《条例》是党的历史上第一部关于党支部工作的基础主干法规，是新时代加强党支部建设的基本遵循，对加强党的组织体系建设，全面提升党支部组织力、强化党支部政治功能，巩固党长期执政的组织基础具有十分重要的意义。

党委书记吴建雄对学习贯彻落实《条例》提出三点要求，一要精心组织学习，各支部要开展形式多样的学习活动，督促引导广大党员干部深刻



领会《条例》精神，全面掌握《条例》内涵；二要抓好贯彻落实，逐一落实好《条例》的各项规定和要求，加强党支部标准化建设、落实党员教育、管理、监督和组织生活制度等；三要坚持学用结合，针对建筑施工企业点多面广、党员分散、流动频繁的行业特点，将支部建在项目上，让党建工作融入项目工程全过程，做到项目开发到哪里，党的基层组织就建立到哪里，党的活动就开展到哪里，党支部战斗堡垒、党员的先锋模范作用就发挥到哪里，为集团持续健康发展提供坚强的组织保证。

(党群部 陈当煌)

青春志愿行 奉献新时代

——集团青年志愿者在行动

为缓解动车三明站秩序维护压力，进一步发挥春运志愿服务在春运工作中的重要作用，树立新时期新青年形象，2月16日，集团青年志愿者一行到动车三明站开展“暖冬行动”，围绕秩序维护、引导咨询、便民利民、帮扶重点旅客等方面集中开展志愿服务。

一个个身着红色马甲、头戴红色帽子的矫健身影不断在人群中忙碌着，让来往旅客在寒意侵袭的初春，平添一股暖流。一看到旅客懵然停滞，志愿者就上前关切，一遇到有人踟蹰不



往，志愿者就伸出援手。在购（退）票处，志愿者们协助老人购票，替残疾人士打票，为独自乘车的少年借充电器；在进站口，志愿者们帮扛大包小包行李，热情指导人脸识别进站，为随行幼儿护航。

志愿者们热情、周到的服务，让旅客们交口称赞。集团团委通过志愿者服务向社会宣传倡导“奉献、互助”的精神，更是通过这样的方式发挥国有企业服务社会表率作用，共建平安和谐春运。

（党群部 李文婷）

双喜临门捷报频 提质增效创新高

——集团完成新签合同额、施工产值双50亿目标

近日，2018年各项报表悉数出炉，集团完成施工产值51.8亿元，累计新签合同额51.1亿元，同比增长41%与13%，创历史新高。

过去一年，面对着生产任务重、工期紧张以及市场竞争激烈等困难，公司全体员工紧密围绕全年生产经营目标，在施工、安全、经营等各方面，积极推进精细化、规范化管理，认真开展提质增效活动。2018年，公司各项优化措施及时有效落实，生产经营

成效显著，在全面完成各项生产经营目标的基础上，先后晋升为建筑工程施工总承包特级资质及建筑行业（建筑工程、人防工程）甲级设计资质，稳步有序地推动企业发展。

在新的一年里，全体一建人将秉承“拉得动、打得响、信得过”的一建精神，乘着市政府培育百亿龙头企业给予优惠政策的春风，继续拼搏，齐心协力向着百亿企业的目标奋勇前进。

（经营部 邓灵杰）

加强沟通交流 提升业主满意度

——集团总经理林镇土一行应邀拜访长江三峡集团福建能源投资有限公司

2月26日，集团总经理林镇土，副总经理、总工程师张常涛，总经理助理张圣裁、林忠东等一行12人应邀专程赴福州，拜访长江三峡集团福建能源投资有限公司（下称三峡福建能投），受到了总经理王益群、总会刘休春等的热情接待。

在交流中，王益群表示，在海上风电产业园办公生活区项目中，感受到了一建“速率”，7个月的时间就完成产业园大厦的主体结构

封顶，1年半的时间就顺利竣工，这对产业园投产运行具有重要推动意义。接下来，还将与一建集团在东方风电工厂、LM工厂两个建安工程上有更密切的合作，希望双方在良好沟通合作的基础上，进一步完善细节，进一步加强投入，进一步保障施工，继续支持、共同谋划，更好实现互惠互利、合作共赢。

林镇土介绍了集团的企业历史以及发展情况，感谢三峡福建能投的信任与支持，表示下阶段的工作会投入更多资源，淬炼过硬的队伍，持续不断提升服务水平，提高工程质量，促

进双方携手共建共创佳绩。

下午，林镇土一行前往福建三峡海上风电产业园办公生活区项目检查工作，听取项目负责人有关施工完成情况、下阶段工作开展等方面的汇报，肯定了工程质量、安全、进度的管控，要求项目根据业主要求抓建设重点，

严格做好安全控制和文明施工，精细化管理，高效率运转，推动各项工作不断迈上新台阶。

据了解，海上风电是全球重要的清洁能源，

是全球风电的发展方向，集中连片大规模开发具有广阔发展前景。福建三峡海上风电产业园通过引进世界最先进的技术和产能落户福建，将带动我国海上风电装备制造水平和创新能力，努力实现海上风电主要装备国产化、大型化和福建造，预计2020年达产后，年产值达150-180亿元。接下来由集团负责施工的东方风电工厂位于产业园工业用地内，总建筑面积10492 m²，共3个建筑单体。LM工厂位于园区南侧，总建筑面积31317 m²，共9个建筑单体。

（党群部 李文婷）



集团召开 2019 年第一季度安全生产工作会议 暨在建工程综合检查动员会

2月18日下午，集团召开第一季度安全生产工作会议暨在建工程综合检查动员会，副总经理林怀志主持，检查组成员及相关人员参加了会议。总经理林镇土出席会议并对此次综合检查进行了部署和动员。

会上，林镇土指出，集团公司近几年承包项目产值稳步增长，但个别分公司及项目在生产管理上仍然存在问题，要进一步加强监管，为此，他提出了四点要求：一要加强内业管理，提升指导水平，促进公司健康发展；二要有针对性，根据不同项目情况、不同施工阶段，采取差异化措施，对于管理薄弱的项目要重点检查、重点指导；三要采取“回头看”的形式，对隐患整改要及时定人、定责、定时，以查促改、以改促变、以变促进、以进求胜；四要加强人才培



养，针对公司人才断层现象，尽快培养一批新的接班人。

林怀志提出了具体检查指导：一要加强创优、创安项目的指导，做好前期策划并常态化监督、管理，使项目标准化始终处于受控状态；二要加强项目合同、债权债务管理，避免烂账、坏账情况出现；三要进一步加强各类文件的宣传贯彻，及时将各类新的政策、法规、规范以及办法等转达到基层。

本次会议还就各项目的检查重点分别进行了部署。

集团第一季度在建工程综合检查将于2月21日开始，检查对象包括省内外85个项目，具体就项目管理人员到岗履责情况、各类合同、在建项目危大工程、农民工使用情况、工程进度等方面开展检查。

(工程部 钟荣彬)

集团荣获三元区“纳税大户”荣誉称号

近日，中共三元区委、三元区人民政府下发《关于表彰2018年度纳税先进企业的决定》文件，并在三明日报专版公布，以鼓励为区经济工作作出突出贡献的先进典型，集团公司榜上有名，荣获2018年度“纳税大户”（千万元以上）荣誉称号，集团下属的劳务公司、三明分公司分别荣获2018年度纳税大户（百万元以上）称号。

(财务资金部 郑曼琳)

莆田分公司举行开业揭牌仪式

2月14日上午，春节后上班伊始，莆田分公司举行开业揭牌仪式。莆田分公司经理陈良主持仪式，集团副总经理林怀志、工程施工管理部副经理郑凯和人力资源管理部经理范荣华参加仪式，共同为分公司揭牌。通过简短朴素的仪式，莆田分公司正式开启了集团在莆田区域的新征程。



林怀志在仪式上致词。他指出，集团公司对莆田分公司领导班子和全体员工高度信任并充满期待，他代表集团公司对分公司的正式挂牌成立表示祝贺，并对分公司今后的发展提出了几点要求：一要抓住机遇，充分发挥企业的传统优势，利用企业改制后的有利条件，在莆田的大发展中充当重要角色；二要找准经营方向，立足本市，在海西建设中有更大的作为；三要强化管理机制，协调发展，高效运作，分公司、项目部要按照集团公司统一要求做好PM、OA标准化及动态管理工作，推动集团公司信息化建设；

四要做好人才储备工作，以人为本，实施人才兴企战略，为企业的健康发展提供坚强的人才保证和广泛的智力支持。他希望分公司在新领导班子的带领下，开阔视野，创新机制，主动作为，做大做强企业，为莆田的城市建设和经济发展做出新的贡献。

陈良表示，分公司将依托集团公司先进的施工技术与管理理念，在莆田地区发挥区域优势，稳扎稳打，循序渐进，做好项目，逐步把公司的品牌理念推广到当地，成为当地一流的建筑施工龙头企业。

（莆田分公司 郑瑞宗 林恩生）

强化项目管理 打造与时俱进专业团队

——泉州分公司召开项目管理会议

2月24日，泉州分公司在漳州高新区兰庭小区项目部召开2019年第一季度项目管理会议，分公司机关各科室负责人及所有项目管理人员共

140余人参加会议。

上午，开展项目管理培训，由分公司经理许锦荣、副经理林建平以及优秀项目经理王进辉主讲。许锦荣围

绕企业管理理念、管理体系、项目管理相关制度及注意事项等方面传道授业解惑；林建平针对施工现场管理方面重点讲解；王进辉向大家分享了项目管理经验并开展现场技能培训。



中午，进行项目管理综合知识

竞赛。竞赛采取笔试形式，分公司 118 名管理人员，以工作年限是否满 5 年为界，划分 2 组，分别进行承包商和供应商季度考核测评制度、项目管理、财务制度及建筑工程现场施工管理等方面的知识竞赛。每组得分排名前 6 名的，给予奖励，不及格的通报批评；

每组得分排名末 6 名且不及格的，采取对应处罚措施。

下午，集中讨论。分公司机关各科室就工作内容、管理对接等方面向项目部交底，各项目围绕合同执行过程存疑问题进行反馈和讨论。

一天的培训学习，使分公司管理

人员对项目管理和业务规范有了更进一步的认识，又通过业务知识竞赛活动，激发学业务、提素质、创一流意识。在今后的工作中，泉州分公司将继续不断更新项目管理思路，提升项目管理水平，提高核心竞争力。

（党群部 李文婷）

坚持问题导向 破解管理难题

——劳务公司多举措落实治欠保支措施

2019 年新春佳节到来之际，劳务公司迎来全年最为繁忙的年终节前结账季，来自全省各地数十个在建工程的农民工工资支付材料如雪片般飞来，令工作人员应接不暇，公司各有关部门开足马力提高效率，确保农民工在节前能拿到工资欢欢喜喜返乡过年。据悉，2018 年劳务公司累计支付农民工工资达 6.9 亿元，比上一年度增长近一倍，未发生因工资支付问题导致的欠薪讨薪事件。

今年是落实治欠保支三年行动计划的收官之年，随着治理农民工工资拖欠的各项政策不断落地，农民工欠

薪讨薪现象有所减少，但由于建设领域用工管理和工资支付还不够规范，欠薪讨薪隐患仍然存在。如何破解一系列农民工管理难题，保障工资支付即依法合规又灵活可控？劳务公司在运用国家政策法规解决实际问题时，兼顾原则性和灵活性，具体问题具体分析，有效解决难题，避免农民工欠薪、讨薪事件发生。

首先，破解用工管理难题把好“四道关口”。一是把住人员进场关，建立入场人员实名制花名册，进行核查与身份确认；二是把住劳动合同关，规避企业用工风险，全年累计签订农

民工简易劳动合同 8762 份；三是把住考勤制度关，确保考勤内容的真实和公开，切实维护务工人员和企业合法权益；四是把住工资发放关，工资发放以考勤和实际完成的工作量为依据，工资发放表同时又与花名册和考勤表相对应。把好了“四道关口”就可以大幅减少违反实名制管理的用工风险。

其次，破解欠薪难题关注“四个节点”。一是关注日常按月足额支付节点，确保农民工在每个月都能拿到足额的工资；二是关注农民工退场节点，确保农民工在履行完劳动合同，签署完退场承诺书后能结清所有的劳动报酬；三是关注年终结账节点，确

保农民工辛苦劳作一年后能拿到本年度的结算工资返乡过年；四是关注每年的开学节点，确保在这一时期农民工能领到足额的薪资给孩子缴交学费。

再次，破解支付难题坚持原则性与灵活性相统一。在工资支付方面原则上实行银行代发制度，目前劳务公司基本实现了通过银行，点对点发放农民工工资。但对一些特殊用工、退场情形也因地制宜地采取一些灵活可控、依法合规的现金发放方式，避免因银行发放流程较长引发农民工不满，同时采取措施杜绝大额工程劳务款委托个人发放行为，确保资金始终处于受控状态。

（劳务公司 王志雄）

春节期间不停工 书写最美“敬业福”

——宸鸿科技手机触控项目职工春节坚守岗位



春节是个团圆的日子，对于很多游子来说，世界再大，也要回家。但在宸鸿科技手机触控项目施工现场的一线职工们，放弃休息，放弃和家人团聚的机会，奋战在工作岗位上，干劲十足地演绎春节不停工的劳动“春耕曲”，打好施工生产“开门红”的基础，展示着新时代建设者的责任与担当。

厦门市“双千亿”重点项目——宸鸿科技手机触控项目是厦门光电产业发展的一项重要布局，对推进“双千亿”工作实现高质量发展赶超目标意义重大。项目位于翔安马巷镇，占地面积 8.9 万平方米，建筑面积 26.35 万平方米，主要建设单体包括 6 层主体厂房和 2 栋员工宿舍。项目预计今年年底前完成建设并交付使用，竣工投产后可增加产值近百亿元。

在工期紧、任务重、技术难度大的情况下，厦门分公司不等不靠，多措并举，半年多时间，就完成厂房主体结构封顶，展现了国企敢于担当、敢于拼搏的工作作风。接下来，又面临着在 3 月底完成 16.5 万平方米厂房的水电、消防、暖通、玻璃幕墙及 3

万平方米屋面工程交付使用的任务，工序交叉多，总协调量大，其困难程度可想而知。为顺利完成施工任务，项目部在 2019 年年初，就精心策划，提前部署，采用倒排工序和时间节点，挂图督促作战，开启了“5+2”、“白+黑”模式推进建设，项目还采取有效的信息管理制度，即针对日常施工情况的进度，实施每日报告、每周通报、每月简报，向不同层级汇报工程建设进展情况，若遇到困难或需要协调的事情，则通过召开专题会议和调度会，及时解决施工中所出现的疑难问题。

保质保量按计划完成应有工作外，

针对春节期间农民工思乡心切急于还乡的情况，项目部及时发放农民工工资补贴，提供免费伙食，又送上春节慰问金，还在项目部内张灯结彩，营造浓厚的节日气氛，缓解思乡之情，让他们感受到大家庭的温暖。种种举措下，项目上下干劲十足，春节不停工，加班加点为工程如期完工全力以赴。在政府相关部门的指导下，在各参建单位的齐心合力下，厦门分公司将继续发挥“拉得动、打得响、信得过”的企业精神，为厦门高质量发展落实赶超和开展“双千亿”工作画下浓墨重彩的一笔。

（厦门分公司 林祖清）

星网锐捷项目开展岁末年初消防应急演练

1月23日上午，星网锐捷科技园基地三期建设项目开展消防应急演练。项目管理人员、班组工人、安保人员等三十余人参加了演练，重点演练火灾发生时应急疏散撤离、灭火器的使用方法和灭火实操。

项目经理彭传富作了演练动员讲话，就启动程序及演练要点作了相关介绍。本次演练旨在进一步加强岁末年初工地施工安全工作，提高火灾事故灾难应急能力，熟练火灾应急处置的程序，最大可能减少事故灾难造成的损失，保障员工生命和财产安全。此次演练，达到了预期目标，应急领导小组的组织能力、指挥能力和应急应变能力得到锻炼，达到了防火演练的目的。

最后，彭传富在小结讲话指出，减少事故给公司带来的损失是员工的



义务和责任，项目管理人员必须密切配合，一旦接到处理突发事件的指令，在确保自身安全的前提下要义不容辞的快速执行，不得以任何借口推诿或拒绝。同时，在今后的工作和应急活动中应对不足之处加以改进，并进一步修订完善综合应急预案，提高可操作性，保证各救援组在紧急情况下能够快速反应，确保人员和设备的安全。

（福州分公司 谢仁波）

不负久候 承蒙厚爱 开盘热销已成为一种习惯

——一建·御景园首期日清盘

每一次开盘，都是万众期待的盛典，每一次热销，都是厚积薄发的沉淀，每一份佳绩，都是无数客户的认可。2月10日，集团在泰宁开发的一建·御景园首期盛大开盘，续写开盘即清盘传奇。

上午8时，一建·御景园营销中心现场已是座无虚席，一双双焦急的眼睛，一颗颗企盼的



心，大家脸上写满了期待，一场“抢房大战”一触即发。

开盘仪式在泰宁房地产分公司经理宋成建充满激情的开场白中拉开序幕，泰宁公证处也到场给予支持。摇号选房开始，活动现场人声鼎沸，气氛热烈紧张，不少购房者难抑激动心情，不由自主地站起来，等待叫号。

虽然人数众多，但现场秩序井然有序，摇号、选房、签约、退场，每个环节都有条不紊地进行，置业顾问们更是

以高效的行动和贴心的服务，讲解户型、价格等信息，帮助客户们更快、更好选择心仪房源。经过一轮又一轮摇号选房，销控板一路飙升，一小时不到，御景园首期94套房源全部销售一空。

一建·御景园是集团继一建·御品苑后在泰宁再次推出的全新生活品质大盘项目。御景园位于丹霞新城核心区，项目规

划包含电梯洋房、瞰景小高层在内的11.5万平方米新中式品质生活社区。

不仅拥有私家立体中式园林，又有名校教育、市政配套等各种优质资源，这里将尽享城市繁华，体验更舒适、更健康的品质生活。

热销的荣誉不是偶然，而是高品质和强实力支撑下的必然。未来，集团将一如既往地以匠心、以品质，实现大众期待的人居梦想！

（房地产分公司 罗丽娜）

一建金沙·云玺开盘即售罄

1月12日，集团在沙县的首个自主施工、销售楼盘——金沙·云玺10#楼举行开盘仪式。此次开盘共推出122套房源，当日即一抢而空，没有抢到的客户期待着9#楼早日开盘。



腹地，万达广场亦将落户在此，尽享繁华、便捷生活。同时金沙第二小学、沙县高级中学、沙县一中毗邻，畅享优渥教育资源，给孩子更好的未

来。

金沙·云玺楼盘共251套房源，2栋32层高层建筑，含110m²三房、130m²四房经典设计。项目位于沙县汽车站北侧金沙城市广场，雄踞金沙大道核心

开盘当日，人头攒动，大家都投入到现场各类丰富多彩的互动游戏当中，欢呼声、喝彩声，声声不绝于耳，现场一片沸腾、快乐的氛围。

(南平分公司 杨丽莉)



生产经营

1-2月，公司在建工程70个，累计完成工作量4.8亿元，累计新签合同额11.6亿元，1-2月，中标7个项目，约11.5亿元，中标项目情况：

漳州分公司中标平和县移民创业园-7#厂房、8#厂房项目，工程造价1382万元，工期297日历天。

新城分公司中标G205沿线（碧口桥至新建污水处理厂）污水泵站及配套干管工程EPC总承包，工程造价3957万元，工期210日历天；中标三明市荷园二期建设项目，工程造价6020万元，工期365日历天

南平分公司中标浦城县新城梦笔组团部分基础配套设施及公共设施项目工程总承包（试点）招标项目，工程造价10.1亿元，工期1080日历天；中标清华紫光浦上商业小镇B1#、B3#、B5#、B6#、S1#、S3#、S5#、S9#楼及地下室消防与通风工程，工程造价1581万元，工期487日历天。

平潭分公司中标快递物流配送中心项目（一期）钢结构工程，工程造价1100万元，工期100日历天。

(工程部 营销部 供稿)

集美（清流）共建产业园 小微双创基地项目 顺利通过竣工验收



1月23日，清流工业园区基础设施建设项目——集美（清流）共建产业园小微双创基地项目顺利通过竣工验收。

该项目占地100亩，总投资约1.2亿元，一期工程包括：科技研发楼、宿舍、食堂、电子实验室、四幢现代化标准厂房，以及其他的附属基础设施，其中四幢厂房已于去年10月份通过验收并交付建设方使用。

自2017年8月份开工建设以来，项目管理团队始终遵循“建一流工程，争一流品牌”的企业理念与精益求精的工作精神。项目实施期间，项目部还开展了三明市市级安全文明示范工地、清流县观摩工地、无欠薪项目部等活动，为我司在清流树立了良好的企业形象。

竣工验收会议上，项目部首先就工程概况、原材料进场复试、观感质量、工程内业资料等方面的自评情况进行了全面汇报；勘察、设计单位汇报了工程图纸的实施情况；监理单位汇报了工程检查和验收评估情况。随后，验收人员进行了现场实物抽查和档案资料核查。经过综合评审，验收组一致认为集美（清流）共建产业园小微双创基地项目建筑结构安全稳定，主要功能抽查结果符合要求，各分部分项工程质量验收证明文件齐全且符合设计及规范要求，同意通过竣工验收。

（直属项目管理部 郑宏）

清流县库区移民工业创业园 顺利竣工验收



1月11日，由清流县九龙福库区移民投资有限公司、福建东晨综合勘察院、三明市工程建设监理有限公司、清流县建设工程质量安全监督站等相关单位组成的竣工验收组一行，对清流县库区移民工业创业园项目进行竣工验收。

该项目为EPC工程，总投资3900万元，总建筑面积7920.64m²，包含1#、2#、3#三幢四层框架结构标准工业厂房，建筑最大高度20.71米。工程于2017年11月24日开工建设，公司利用设计施工总承包的优势，保质保量完成建设任务，获得建设单位好评，顺利通过竣工验收。

（直属项目管理部 邱俊聪）

华能福州港罗源湾港区 将军帽作业区一期工程12标段 顺利通过竣工验收

1月24日，华能福州港罗源湾港区将军帽作业区一期工程12标段廊道构筑物及生产辅建施工项目顺利通过竣工验收。竣工验收会议由建设单位华能（罗源）港务有限公司副总经理黄瑾主持，省交通质监局、验收专家组、监理单位、设计单位及相关参建单位共同参会并一致同意通过竣工验收。

本工程由转运站、廊道、变电所、机修车间、采制样楼、调节池等共39个单位工程组成，总建筑面积约1.3万m²，工程投标总价6498万元。

（平潭分公司 李机勇）



铝合金模板优缺点分析

建筑用铝合金模板是继木模板、钢模板之后出现的新一代模板系统。铝模板按模数设计，由专用设备挤压成型，可按照不同结构尺寸自由组合。铝模板的设计研发及施工应用，是建筑行业一次大的发展。

一、铝合金模板的优点

1. 使用铝合金模板浇筑的混凝土观感好、质量高。

由于模板采用铝合金材料技术制造而成，其表面非常光滑、平整，这就决定了使用铝合金模板技术浇筑好的混凝土表面非常平整、观感好。另外铝合金模板各个拼件都是在工厂使用器械加工而成，可以保证其拼接处的平整和质量，而且每块拼件之间使用销钉对孔连接，只要将销钉固定好之后几乎可以做到无缝连接，这样就不会出现因为接缝过大而使混凝土漏浆，造成混凝土表面蜂窝麻面。从这两方面就可以保证了使用铝合金模板技术浇筑的混凝土的观感和质量。

2. 铝合金模板平均使用成本低。

铝合金模板虽然每平米的购买单价较高，但是用在拥有 30 层标准层的建筑中时，它的实际使用价格与木模板技术相差不大。当建筑物高于 30 层时，与传统模板技术相比，建筑物越高，使用铝合金模板技术的成本越低。另外，由于铝合金模板 70% ~ 80% 构件都是标准通用件，所以当将使用过的铝合金模板投用到别的标准层施工时，只需将其中 20% ~ 30% 的非标件进行深化设计加工。

3. 铝合金模板的施工周期短。

铝合金模板技术是采用“快拆体系”。所谓“快拆体系”就是当某一层浇筑的混凝土达到一定强度时，在保证施工安全的前提下，除保留的立杆及早拆支撑头外，同步将楞骨、模板等拆除并从传料口运到上一层，保留的立杆必须是稳定体。基本原理就是在施工阶段把结构跨度人为的划小，降低其内力，使模板能够早拆，而结构的安全度又不受影响，以达到模板早拆应有的经济效

益及社会效益。这种快拆体系，不但保证了混凝土的正常受力需要还突破了传统的模板使用习惯，大大提高了模板使用的效率，加快施工进度。为配合“早拆体系”安全稳定性，一般铝合金模板悬挑部分结构配备 6 套支撑体系，梁构件配备 4 套支撑体系，板构件配备 3 套支撑体系。运用“快拆体系”铝合金模板技术，正常使用情况下，其施工速度可以达到每 4d 浇筑 1 层混凝土。

4. 铝合金模板的质量轻，便于安装。

铝合金模板由铝合金材料制成，该材质的密度较小，质量较轻。铝合金模板每平米的质量仅为 20 ~ 25kg；铝合金模板拼件的尺寸较小，标准尺寸仅为 400mm × 1200mm，两人配合可较为轻松完成安装、拆除及转运工作。

5. 铝合金模板材料传递可节省大量时间。

铝合金模板技术采用传料口进行材料传递，无需卸料平台，节省大量塔吊转运时间。在总包的塔吊协调管

理起到非常大的作用，同时为总分包其他材料的转运增加很多时间。

6 铝合金模板的承载力高，不易爆模。

经铝合金模板试验结果显示，目前铝合金模板的承载力可达到 30 ~ 50kN/m²，完全可以承受在浇筑混凝土时对模板产生的冲击力。铝合金模板系统所有部位都采用铝合金板组装而成，系统拼装完成后，形成一个整体框架，稳定性十分好，如工人严格按作业指导书进行安装，混凝土浇筑过程中基本不会出现模板鼓胀或爆模的情况。

7. 铝合金模板技术节能环保，不会造成现场污染。

铝合金模板在进入施工现场前均在厂家进行预拼装，现场不需要进行裁剪、切割，不会产生相应的废料，也不会产生切割的噪声，施工拆模后，现场无任何垃圾，施工环境安全、干净、整洁。一套铝合金模板可重复使用 300 次，报废后的模板也能进行回收，重新熔炼，低碳环保、节能减排，符合国家绿色施工规定。

8. 无需人工定位预留孔洞。

铝模板深化设计已考虑相应的预留洞口，在工厂试拼装后均统一编号，组装简单、方便，同时模板定位精准，与木模相比，省去了预留孔洞定位的繁琐工作，极大的提高了模板安装的效率。

二、铝合金模板的缺点

1. 前三层墙体观感不佳。

由于铝合金模板在完成拼装后形成一个整体，不易透气，在浇筑过程中，模板与混凝土发生化学反应，若混凝土振捣不足与墙体表面产生气泡，脱模剂涂刷不到位易引脱皮等现象。

这个缺点可以通过施工措施将其避免。例如，我们可以在首次使用铝合金模板之前将其表面先用高强度水泥浆使其充分氧化，或者在铝合金模板与混凝土接触面的表层镀上隔离剂等方法。

2. 现场设计变更不易过大。

铝合金模板在设计时，需要施工的结构图及建筑图纸一定要十分准确，故对项目的技术工作要求较高，需提前做好施工前的图纸变更和图纸会审工作。铝模板加工出来后，在现场安装基本上不能修改，确有设计变更修改的，则需提前跟厂家沟

通，重新深化设计、加工及制作，再从厂家运至施工现场，而木模板在工地上可以随便切割。

3. 前期一次性投入相对较大。

由于铝模板每平米单价相对较高，故其前期一次性相对投入较大。过程中需加强管理，特别铝合金模板标准板、支撑杆件等要做好回收保养，以便用于下一个工地。

4. 工艺较新，操作人员技术参差不齐。

由于铝合金模板为近年新材料、新工艺，操作人员相对较少，且施工技术参差不齐。必须要对施工人员进行专项的技术培训和安全教育，让他们了解铝模板的施工特点、熟悉有关的条文和岗位安全操作的规程，通过考核合格后才能上岗工作。铝模板在施工中必须配备具有安全技术知识的、熟悉规范的专职安全员和质检员。模板在拆除时应该分片、分区的拆除，从一端往另一端拆除，禁整片一起拆除。模板拆除时，混凝土强度必须达到操作规则要求值。

(龙岩分公司 郑晓丁)



我愿囿于情长似汝 恩深若君

从襁褓到耳顺，人的六十年，必将经历一个由盛到衰的过程。会感喟“若只如初见”，伤春悲秋的同时“泪雨零铃”，也会有“我辈岂是蓬蒿人”的雄心不死，终究败在“冯唐易老，李广难封”，因着岁月不居，时光不回头。企业发展，却不遵循这样的必然性，历经百年仍可久盛不衰，初创初成常常步履维艰，有逾今 1400 年的长寿企业，也有朝生暮死的蜉蝣企业。如果一个企业的 60 年，在风风雨雨的进程中中坚守不屈，在时代变革的洪流中勇立潮头，那么，她必擷华至今，这些优良的传承也必能伴随她走向百年，甚至更远。

“山蹇不崩，唯石为镇。”高山因为主体坚硬，所以尽管表面累土经常脱落流失，却不会倒塌破碎。一建的这 60 年里，经历过计划经济时代求供给、抢建设的辉煌鼎盛，经历过黄花黯然，追求改制的无奈和辛酸，承受住包袱沉重，在变革新生过后，仍然初心不改、精神不变，除了耳熟能详的“拉得动 打得响 信得过”，还有一种我称之为“企业家”的文化——强大凝聚力积淀出来的职工向心力和高度的责任感，这种视企为家的主人翁意识和对企业的忠诚度，是其他体制下任何一种企业都无法企及的，这是一笔巨大的精神财富，也是企业文化的内核所在。

“企业家”文化可追溯到企业创立之前。一建前身是中国人民解放军的一个步兵团，部队团建制是 1949 年 8 月在浙江温州由浙南游击纵队的一部分整编而成立的，这支部队曾坚持敌后斗争十余年，歼敌数万人，缴获武器大量，解放了浙南全境，又在抗美援朝战场上冒着生命危险，保障战斗物资的补给和供应，还守卫海防，剿灭海匪，解放浙江温岭县沿海的北港山岛，这些都是“听党指挥，能打胜仗”的真实写照。人民军队的团结一心和绝对忠诚，融化在血液中，烙印在脊骨上，剥不离，抹不去，孕育而生的一建自始便附着着这些真髓。

有人说，三明的城市建设历史，就是一部一建的历史。一声令下，全员迁徙，从西北秦岭携家带口，南下来闽建设三明，职工 2010 人，随行眷属也有 1500 人。更难得的，上下无二话，全体没怨言，为把闽西北这一个“城里磨豆

腐，城外听得见”的小县城，改头换面成新兴工业城市。有临产女职工，坚持不拖后腿，随伍出发，最终在列车上产子。命令下到哪，枪打哪，企业在哪儿，家安哪。大家共同进退，通力合作，夜以继日的工作，创造出又一个又一个“奇迹”，完成一项又一项“不可能”，更促使“企”和“家”的进一步融合，最终形成“你中有我，我中有你”的“企家”文化——对待同事像和家人相处，工作起来如同操持家务，爱护企业就好比鸟儿珍惜自己的翎羽。

三年困难时期，企业食堂由大锅饭变为定量供应，常有年轻人吃不饱。时任党支部书记的王义颂（后为公司党委副书记），工作之余还过问食堂事务，参加食堂劳动。有人认为书记管食堂，肯定有猫腻，便偷偷把他的饭吃了，一连两天，他只能开水就蔬菜吃，忍饥照常工作，只口不提没饭吃的情况。马上，偷吃饭的工人主动认错，为有过的怀疑道歉，对王义颂表里一致的模范行点赞。一家人有龃龉，有意见，却不会有仇恨。被偷吃者，不计较，存理解；偷吃者，暗观察，悔及时。

全国劳模、高大烟囱专家——韩益群，扎根一线，哺乳期顾不上孩子喂养，常常过家门不入，双亲身故不在侧，也是因为工作忙碌。为保障同事人身安全，事事亲历亲为、以身作则，每有危险任务，慎之又慎，检查再检查，总要操作人员临作业时刻把她赶走才作罢。纵身不在场，心不离开，手里的对讲机不间断联系。她撰写的《在那些远去的日子里》描述内心“看到那一个个身影从烟囱爬梯上下来，一个、两个……十个全下到地面，我的心才算真正落地了。我感到无限欣慰，我总算把他们平安交还给他们的亲人。”她正是前文提及的，列车上产子的女职工。一家人总会设身处地体谅对方，宁愿自己多思多劳，为家多做一点，只要大家平平安安，自己苦也值得，苦也不苦。

1958年到2018年，一建在八闽大地上留下串串脚印，“企家”文化辈辈相传，体现在当代人身上，或许没有可歌可泣的感人事迹，没有惊天动地的英勇壮举，就在和谐轻松的工作氛围，就在相互关爱的日常细节，就在为企业发展辗转反侧、殚精竭虑的一个个夜晚，就在为企业荣誉转发点赞、奔走相告的一次次喜悦。

甫入一建，很羡慕那些同期进来的子弟们，以“阿姨”、“伯伯”称呼前辈，熟稔、亲切中透着暖意。多年以后惊觉，自己早已成为其中的一员，享受着大家庭的呵护，在兄弟姐妹亲人长辈的支持下畅翔浅底、搏击长空。

不曾忘记漂泊无依时，你的收容，靠近你的那一刻，温暖我的开始，就没想过分离，与你相对日久，愈把身心投入，浮生短暂，如花开一瞬，但曾芬芳过你的季节，此生也足！我愿圆于情长似汝，恩深若君！

（党群部 李文婷）



知行合一 诚信筑建



《耀光》 摄影：李文婷
“醉美·最忆是一建”摄影比赛获奖作品选登

准印证号：（闽）内资准字G第015号

批准单位：三明市文化广电新闻出版局

编印单位：福建一建集团有限公司 51

/印刷单位：三明市宏泊印刷有限责任公司

印数：300册 开本：16开

发送对象：本系统

内部资料，免费赠阅